

**Cargo:** Director de Medio Ambiente - Aseo y Ornato  
**Grado:** 6º  
**Nombre:** Luis Alberto Bustamante Espina  
**Puntaje Antecedentes :** **33**      **Puntaje Entrevista :** **1**  
**Nota:** El postulante no presenta la documentación en original - Fuera de Bases.

Etapa	Sub factores	Sub factores evaluados	puntaje	% sub factor	Suma sub factores
I.-	I.A)	Título Profesional de Ingeniero de Medio Ambiente, Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Forestal, Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Civil Bioquímico, Ingeniero en Recursos Naturales, Arquitecto, Ingeniero Paisajista, Constructor Civil o Ingeniero en Constructor.	90 puntos	Ponderación 30%	Suma
	Estudios y capacitación	Poseer Post-Títulos (MBA, Magister ,Master)	30 puntos		
		Poseer Diplomado en el área municipal	20 puntos		
		Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 40 horas cronológicas.	05 puntos		
	I.B)	Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público en el área de Gestión ambiental, aseo y ornato u otra similar.	30 puntos	Ponderación 10%	
		Experiencia demostrable en el Sector Privado superior a 3 años.	20 puntos		
	Antecedentes laborales	Experiencia demostrable en cargos similares de dirección o jefaturas en Cargo titular, suplente o subrogancia de Aseo y Ornato, mayor a 6 meses.	40 puntos		
<b>Los puntajes asignados en este ítem, serán sumados según corresponda</b>					

Cuadro Evaluación		40%	
I.A) Factor Antecedentes	30%	I.B) Factor A. Laborales	10%
Titulos	90	Experiencia	0
Post - Títulos	0		
Diplomados área Municipal	20		
Capacitación > 40 horas	0		
<b>TOTAL Ptos. I.A)</b>	<b>110</b>	<b>TOTAL Ptos. I.B)</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL Ptos. I.A) FACTOR</b>	<b>33</b>	<b>TOTAL Ptos. I.B) FACTOR</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL. EVALUACIÓN</b>	<b>33</b>
--------------------------	-----------

**NOTA 1:** Anexo N°4 no acredita experiencia.

**NOTA 2:** El postulante no acredita experiencia igual o superior a 36 meses, según bases de concurso.

ETAPA ENTREVISTA 60%	Puntos	20%	40%
<b>Juan Miguel Alvear Meyerholz (DIDECO)</b>			
II.A) Perfil para desarrollar el cargo.	1	0,2	
II.B) Aptitud para el cargo	1		0,4
<b>Total, Puntos</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Alonso Arribillaga García (Sec. Mun)</b>			
II.A) Perfil para desarrollar el cargo.	1	0,2	
II.B) Aptitud para el cargo	1		0,4
<b>Total, Puntos</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>
<b>Miguel Morales Florest (SECPLA)</b>			
II.A) Perfil para desarrollar el cargo.	1	0,2	
II.B) Aptitud para el cargo	1		0,4
<b>Total, Puntos</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>

<b>PROMEDIO II.A)</b>	<b>1</b>	<b>Ptos.Factor 20%</b>	<b>0</b>
<b>PROMEDIO II.B)</b>	<b>1</b>	<b>Ptos. Factor 40%</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL, ENTREVISTA</b>
<b>1</b>

<b>Antecedentes + Entrevista</b>
<b>Puntaje Final</b>
<b>34</b>